

# L'immigration économique, un riche potentiel de prospérité pour le Québec

**Yves-Thomas Dorval**  
Président-directeur général  
Conseil du patronat du Québec

Mercredi 12 octobre 2016 - Institut de la gestion financière de Québec








## Le CPQ (Conseil du patronat du Québec)

- 47 ans
- Seule confédération des employeurs
- Regroupe associations patronales sectorielles et employeurs
- Représente >70 000 employeurs de toutes tailles (secteur privé et parapublic)







## Le CPQ (Conseil du patronat du Québec)

-  Appui au développement économique
-  Participation active dans les instances publiques
-  Nouvelle signature : S'allier pour la prospérité
-  Évaluation continue des déterminants de la prospérité
-  Lancement de la campagne PROSPÉRITÉ.QUÉBEC

## MISSION

*Favoriser les meilleures conditions pour prospérer au Québec*

-  L'engagement du CPQ
-  La disponibilité de la main-d'œuvre: un enjeu de taille
-  Le potentiel offert par l'immigration économique représente sans contredit une contribution indispensable à notre prospérité
-  Des retombées positives sur l'innovation, l'entrepreneuriat et les exportations

## PORTRAIT

 2004-2013: le Québec a accueilli près de 485 000 immigrants, 19 % du total admis au Canada

 2012-2015: diminution annuelle

 En 2012: 55 044

 En 2015: 49 024

 Immigration économique: 2/3 du total

## SEUILS D'IMMIGRATION

- *La planification de l'immigration au Québec pour la période 2017-2019 et la Loi sur l'immigration* : des orientations sur la bonne voie
- Une stabilisation à 51 000?
- Accroître l'immigration économique jusqu'à 63 %: pas assez
- Accroître l'immigration temporaire et la rétention des étudiants étrangers




## Trois catégories d'immigration économique:

 Les travailleurs qualifiés

 Les entrepreneurs

 Les investisseurs

## L'INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

-  Beaucoup de travail reste à faire
-  Taux de chômage élevé
-  Rétention des immigrants






## OPTIMISER L'APPORT DE L'IMMIGRATION

- Effectuer un meilleur appariement entre les objectifs de développement économique du Québec et les programmes offerts
- Renforcer le dialogue actif et systématique entre tous les acteurs du domaine de l'immigration
- S'attaquer de front et énergiquement au problème récurrent des retards de traitement des demandes
- S'inspirer des meilleures pratiques dans le monde pour éliminer les irritants des programmes existants.




## OPTIMISER L'APPORT DES TRAVAILLEURS QUALIFIÉS

- Améliorer l'arrimage entre les compétences des nouveaux arrivants et les besoins du marché du travail
- Améliorer les processus de reconnaissance des compétences et des diplômes acquis à l'étranger
- Bien informer les personnes immigrantes des valeurs de la société d'accueil québécoise




## OPTIMISER L'APPORT DES IMMIGRANTS-ENTREPRENEURS

-  Renforcer la collaboration entre le MIDI et les ministères et les organismes à vocation économique
-  Impliquer des tiers pour accompagner ces immigrants et les aider à élaborer des projets d'affaires viables au Québec
-  Raccourcir les délais entre la soumission du projet d'affaires et sa concrétisation

## OPTIMISER L'APPORT DES IMMIGRANTS-INVESTISSEURS

-  Mettre en place des mesures visant la rétention des immigrants-investisseurs au Québec
-  Accroître la transparence et l'objectivité des décisions
-  Organiser périodiquement des rencontres de travail entre les ministères, les organismes responsables de l'immigration économique et les autres parties prenantes

## D'AUTRES ENJEUX

-  La connaissance du français
-  La « déclaration d'intérêt » et l'implication des employeurs
-  La reconnaissance des compétences

## L'IMMIGRATION ÉCONOMIQUE:

**UN POTENTIEL EXTRAORDINAIRE ET UNE  
CONTRIBUTION INDISPENSABLE À NOTRE  
PROSPÉRITÉ!**



[www.cpq.qc.ca](http://www.cpq.qc.ca)  /conseilpatronat  @conseilpatronat